

แนวทาง ทิศทาง จุดเน้นและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัย ในการพัฒนา
มหาวิทยาลัย เพื่อมอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการในระหว่าง
ดำรงตำแหน่ง (6 มิถุนายน 2555 – 5 มิถุนายน 2559)

แนวทาง ทิศทาง จุดเน้นและเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยในการพัฒนามหาวิทยาลัยศิลปากร
เพื่อมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการ
ในระหว่างการดำรงตำแหน่ง (6 มิถุนายน 2555 – 5 มิถุนายน 2559)

ทิศทาง /จุดเน้น	เป้าหมาย
1) การให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	1.มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำ พรบ. การปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ. 2555 และจัดทำข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับ พรบ. และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้แล้วเสร็จ ภายในปี พ.ศ. 2556 โดยสามารถดำเนินการในการขอปรับเปลี่ยนสถานภาพได้ เมื่อรัฐบาลให้การสนับสนุน
2) มหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งการสร้างสรรค์	1.นำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยศิลปากร ปี พ.ศ.2554-2563 มาทบทวนให้เหมาะสมกับสถานภาพในปัจจุบันและแนวโน้มของมหาวิทยาลัยศิลปากร และนำเสนอแผนปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและดำเนินการได้ในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2555 วันที่ 13 มิ.ย.55 2. เร่งรัดและผลักดันจัดทำแผนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้เต็มศักยภาพของมหาวิทยาลัย/คณะวิชา/หน่วยงาน ภายในปี พ.ศ. 2556 3. มหาวิทยาลัยจัดทำ Roadmap การพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วง 2-4 ปี ข้างหน้า เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ กำกับดูแลมหาวิทยาลัย และดำเนินการบริหารจัดการตามแผน ภายในปี พ.ศ. 2555 4. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นมหาวิทยาลัยวิจัย เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ โดยสนับสนุนงบประมาณในทุกด้าน และจัดทำระบบ กลไกการติดตามและประเมินผลงานวิจัย และเผยแพร่เกียรติคุณในความสำเร็จ
3) การปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย	1.ปรับปรุงประสิทธิภาพโครงสร้างการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัย ภายในปี พ.ศ.2555 2.ส่งเสริมความสัมพันธ์ สร้างความร่วมมือ ของทุกหน่วยงาน ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ภายในปี พ.ศ.2555
4) แผนบริหารจัดการ การเงินงบประมาณและการบริหารความเสี่ยง	1. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ งบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ รวมทั้งงบประมาณสนับสนุนอื่นๆ ให้กับมหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2555 วันที่ 13 มิ.ย.55 2. สະສາງงาน และตรวจสอบงบประมาณที่ค้างอยู่ให้เสร็จสิ้นภายในปี พ.ศ. 2555 3.ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบประจำ

ทิศทาง /จุดเน้น	เป้าหมาย
	<p>มหาวิทยาลัย ด้านการเงิน งบประมาณและความเสี่ยงในด้านต่างๆให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ.2555</p> <p>4. ปรับปรุงระเบียบ/ข้อบังคับว่าด้วยเงินรายได้/เงินโครงการพิเศษให้มีประสิทธิภาพ เอื้อและเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันให้แล้วเสร็จภายในปี พ.ศ.2556</p>
<p>5) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเชิงรุก</p>	<p>1. ทบทวนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติงาน และนโยบายอื่นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการเติบโตและผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย โดยสามารถใช้หลักเกณฑ์ที่ได้ทบทวนแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (ต.ค.2555 เป็นต้นไป)</p> <p>2. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ</p> <p>2.1 มีแผนงานสนับสนุนให้อาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกอย่างชัดเจน ภายในปี พ.ศ.2555</p> <p>โดยพัฒนาให้มีอาจารย์วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ร้อยละ 40 ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด ภายในปี พ.ศ.2559 (ข้อมูลปีพ.ศ. 2554 กำหนดเป้าหมาย ป.เอก มากกว่า 37 % ผล ปี พ.ศ. 2554 ป.เอก 35.78 %)</p> <p>2.2 มีแผนงานสนับสนุนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการอย่างชัดเจน ภายในปี พ.ศ. 2555</p> <p>โดยอาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.+ รศ. + ศ.) ร้อยละ 50 ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ภายในปี 2559 (ข้อมูลปีพ.ศ.2554 กำหนด เป้าหมาย ผศ.+ รศ. + ศ. = 50 % ผลปี พ.ศ. 2554 ผศ.+ รศ. + ศ. = 39.22 %)</p> <p>2.3 มหาวิทยาลัยเป็นผู้นำในการผลักดันสร้างมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ที่เหมาะสมกับลักษณะธรรมชาติของมหาวิทยาลัยศิลปากร เช่น การเสนอเทียบเคียงตำแหน่ง ศิลปินแห่งชาติ กับตำแหน่งศาสตราจารย์</p> <p>3.การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>- มีแผนงานสนับสนุนที่ชัดเจนในการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและให้เกิดความก้าวหน้าแก่บุคลากรสายสนับสนุน ภายในปี พ.ศ.2555</p> <p>4. ในปีงบประมาณ 2557 สามารถจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนแผนงานที่นำเสนอในด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>5. เน้นให้มหาวิทยาลัยมีการประสานงานกับ สกอ. เชียงรุ้ง เพื่อเร่งรัดการพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
<p>6) การบูรณาการใช้ประโยชน์จากพื้นที่เดิมและการขยายพื้นที่สร้าง City Campus ใหม่ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1. เร่งรัดการจัดทำแผนแม่บทของวังท่าพระ และวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ภายในปี พ.ศ. 2555</p> <p>2. ดำเนินงานและวางแผนการลงทุนเพื่อพัฒนาแผนแม่บทของพื้นที่</p>

ทิศทาง /จุดเน้น	เป้าหมาย
	<p>วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ ให้ชัดเจนภายในปีงบประมาณ 2556</p> <p>3. การเสริมสร้าง เชื่อมโยง และร้อยเรียงวัฒนธรรม ศักยภาพและความเข้มแข็งของทั้ง 4 วิทยาเขต ตั้งแต่วังท่าพระ ตลิ่งชัน พระราชวังสนามจันทร์ วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี เพื่อสร้างความเข้มแข็งและแสดงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น โครงการ Creative Corridor</p> <p>4. จัดทำแผนงานการบูรณาการใช้ประโยชน์จากพื้นที่เดิมของมหาวิทยาลัย และการขยายพื้นที่สร้าง City Campus ใหม่ของมหาวิทยาลัย อย่างชัดเจน ภายในปี พ.ศ.2556</p>
<p>7) การพัฒนาคุณภาพการศึกษา และงานกิจการนักศึกษาของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1. มีแผนพัฒนาคุณภาพนักศึกษาให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่า มีคุณภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ความรับผิดชอบ มีความสามารถด้านภาษา มีจิตอาสา มีความภาคภูมิใจในสถาบัน และอัตลักษณ์ของความเป็นศิลปากร</p> <p>2. ผลักดันให้เกิดหลักสูตรบูรณาการ การเรียนการสอนเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน</p> <p>3. ปรับปรุงสวัสดิการของนักศึกษาอย่างชัดเจนภายในปี พ.ศ.2555</p> <p>- มีการสนับสนุนกิจกรรมนักศึกษา เช่น การหาพื้นที่นันทนาการ ด้านกิจกรรมและกีฬา การส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรมในระดับชาติและนานาชาติ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม ฯลฯ ภายในปี พ.ศ.2556</p> <p>4. มีการพัฒนาองค์กรนักศึกษาเข้าสู่ประชาคมอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม</p>
<p>8) ด้านศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>1. มีแผนงานอย่างเป็นรูปธรรมในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรหลัก สร้างความตระหนักรู้ให้กับประชาชน และมีบทบาทในการผลักดันและจัดทำนโยบายสาธารณะในด้านศิลปวัฒนธรรมของประเทศ ภายในปี พ.ศ.2556</p> <p>2. มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์ข้อมูลการเรียนรู้ทางศิลปะ วัฒนธรรมในภูมิภาคอาเซียน ภายในปี พ.ศ.2557</p>
<p>9) ฐานข้อมูลกลางของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยสามารถจัดทำฐานข้อมูลกลางในด้านการเงิน การประกันคุณภาพ บุคลากร ฯลฯ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งมหาวิทยาลัย ภายในปี พ.ศ. 2556</p>
<p>10) นโยบายการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ</p>	<p>1. มีแผนงานการประสานงาน สร้างความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ อย่างชัดเจน ในปีพ.ศ. 2555-2559</p>

นโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัย
เพื่อใช้ประกอบการสรรหาอธิการบดีคนใหม่

1.ภาพรวมของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นมหาวิทยาลัยลำดับแรก (University of Choice) ของผู้รับบริการ โดยเน้นผลผลิต (Output) หลักคือ การผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และมีการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล มีความยั่งยืน เป็นที่พึ่งของสังคม

2. นโยบาย

เพื่อให้บรรลุความเป็นมหาวิทยาลัยลำดับแรก (University of Choice) จึงกำหนดนโยบายภาพรวมเป็นสามด้านดังนี้

- 1) นโยบายด้านคุณภาพ (Quality)
- 2) นโยบายด้านการเป็นที่พึ่งของสังคม (Stakeholders)
- 3) นโยบายด้านการบริหารจัดการ (Management)

3 เป้าหมาย (Goal) ตัวชี้วัด (Indicator)

ความสัมพันธ์ระหว่าง เป้าหมาย (goal) กับผลสัมฤทธิ์ (result) การวัดผลสัมฤทธิ์ จะใช้ตัวชี้วัดกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่บ่งชี้ถึงพัฒนาการ หรือการบรรลุผลของเป้าหมาย ในช่วงเวลาต่างๆ ของการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดี

นโยบาย	เป้าหมาย (Goal)	ตัวชี้วัด (Result)
1.ด้านคุณภาพ (Quality)	1.พัฒนาบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีทักษะทางวิชาการ วิชาชีพสอดคล้องกับความต้องการของสังคมที่พัฒนาไป รวมทั้งทักษะชีวิตในศตวรรษที่ 21 เป็นพลเมืองของชาติ และของโลก 2. มีการพัฒนาหลักสูตร และระบบการจัดการเรียนการสอนให้เอื้อกับสถานการณ์ปัจจุบัน รวมทั้งการบูรณาการกับทุกพันธกิจ	1.เข้าสู่การจัดอันดับในระดับนานาชาติ โดยมหาวิทยาลัยสามารถเลือกระบบที่สอดคล้องกับลักษณะ ธรรมชาติ และสาขาของมหาวิทยาลัย อาทิ QS ranking, QS ranking by subject, QS stars rating นอกจากนั้น มหาวิทยาลัยจะต้องคงสถานภาพการประกันคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอก ให้อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าในปัจจุบัน หรือนำระบบประกันคุณภาพการศึกษาอื่นที่ ทำทายกว่ามาใช้ อาทิ CUPTQA, AUNQA, EdPEX 2. มีนวัตกรรม การผลิตบัณฑิต งานวิจัย บริการวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการประกันคุณภาพการศึกษา ที่สอดคล้องกับธรรมชาติของมหาวิทยาลัย และต้องพัฒนาตนเองให้ข้ามข้อจำกัดต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้
2.ด้านการเป็นที่พึ่งของสังคม (Stakeholders)	1. เป็นมหาวิทยาลัยลำดับแรก (University of Choice) ในระดับที่สามารถเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยที่เป็นคู่เทียบในสาขา	1. มหาวิทยาลัยอาจพิจารณานำตัวชี้วัด และกำหนดค่าเป้าหมาย ที่มีในระบบของ สกว สมศ สกอ มาปรับใช้เพื่อเป็นมาตรฐานและเทียบเคียงได้ เช่น ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ บริการ

<p>-ชี้นำสังคม นำเสนอ นโยบายด้านศิลปะ การ ออกแบบ วัฒนธรรม อื่นๆ ในระดับชาติและ นานาชาติ</p> <p>-มีนวัตกรรม การวิจัย และสร้างสรรค์ ที่ สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ ตอบสนอง ต่อนโยบายของรัฐใน การพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมของชาติ</p> <p>-สร้างมาตรฐานของงาน ด้านศิลปะ การ ออกแบบ งาน สร้างสรรค์ ในระดับชาติ และนานาชาติ</p>	<p>เดียวกัน หรือสาขาที่ใกล้เคียงกันได้ โดยในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยมี ความเข้มแข็ง (อาทิศิลปะ การ ออกแบบ วัฒนธรรม) ต้องอยู่ใน ระดับไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ส่วน สาขาวิชาอื่นๆ ไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 (ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย) ของ Stakeholders ได้แก่ นักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต ผู้รับบริการ ทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาครัฐ และ เอกชน ในระดับชาติ และ นานาชาติ</p> <p>2.เป็นผู้นำด้านการอนุรักษ์ พัฒนา ศิลปะ วัฒนธรรมและมรดกของ ชาติ และมนุษยชาติ</p>	<p>วิชาการ เพื่อสังคม นำไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น</p> <p>2 มี/พัฒนา การกำหนด guideline หรือ มาตรฐาน เพื่อการเป็นผู้นำด้านศิลปวัฒนธรรมใน ระดับชาติและนานาชาติ อาทิ การอบรม มัคคุเทศก์ การตัดสินผลงาน การพัฒนาองค์ ความรู้ การฝึกอบรม การให้บริการเพื่อชุมชน สังคม และการหารายได้เพื่อเลี้ยงตนเองให้ยั่งยืน</p> <p>3.มีหน่วยงาน ฐานข้อมูล แหล่งเรียนรู้ เพื่อ ให้บริการแก่สังคม เป็นแหล่งอ้างอิง และ ให้บริการเพื่อสังคม เช่น ศูนย์บริการอนุรักษ์ ศิลปกรรม ฐานข้อมูลด้านโบราณคดี เป็นต้น</p>
<p>3.การบริหารเพื่อความ ยั่งยืน (Management)</p> <p>-มีระบบบริหารที่มี ประสิทธิภาพ มีธรรมาภิ บาล และเอื้อให้เกิด ความยั่งยืน ในการเป็น มหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐ</p>	<p>มีระบบ กลไกในการบริหารจัดการ ที่คล่องตัว สามารถเชื่อมโยง บูรณา การ การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ต่าง ๆ ภายในของมหาวิทยาลัยใน การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ รวมทั้งสามารถบูรณาการศาสตร์ และศิลป์ เพื่อตอบสนองพันธกิจ ของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>มีธรรมาภิบาล และเกิดความยั่งยืน (คล่องตัว เชื่อมโยง บูรณาการ และ พึ่งพาตนเองได้)</p>	<p>1. ปรับระบบงบประมาณส่วนกลาง และกลไก สนับสนุน คณะวิชา หน่วยงาน หลักสูตร สาขาวิชา ที่เป็นจุดแข็ง มีความโดดเด่น มีคุณค่า มีความจำเป็นต่อสังคม ประเทศชาติ แต่ไม่สร้าง รายได้ ให้ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น</p> <p>2. ปรับปรุงระบบ กลไก ในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ระบบการเงิน บัญชี งบประมาณ การตรวจสอบภายใน ของมหาวิทยาลัย ให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส มีธรรมาภิบาล</p> <p>3. ปรับระบบ และกลไกในการหารายได้เพื่อการ พึ่งตนเองเชิงรุก ทำให้มีสัดส่วนเงินรายได้ จาก แหล่งต่างๆ เพิ่มขึ้น นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม การศึกษา</p> <p>4. ปรับการบริหารจัดการให้เอื้อต่อความเป็น นานาชาติ</p> <p>5. ปรับโครงสร้างการบริหาร การจัดอัตรากำลัง การบริหารทรัพยากรบุคคล การกระจายอำนาจ และการมอบอำนาจในการบริหาร การทำงาน ให้ มีประสิทธิภาพ รวมทั้งปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบ ให้เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>6. ปรับปรุง พัฒนาระบบ กลไกที่จะพัฒนา ความก้าวหน้าทางวิชาการ และ อารงบุคลากรที่มี</p>

		<p>ความรู้ความสามารถสูง ให้อยู่ต่อกับมหาวิทยาลัย อาทิ ศิลปินแห่งชาติ ศาสตราจารย์</p> <p>7. พัฒนารฐานข้อมูล ระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ ตามพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย</p> <p>8. ปรับปรุง พัฒนาระบบการบริหารจัดการของทุกวิทยาเขตให้คล่องตัว และมีแนวปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>9. ปรับปรุง พัฒนาระบบกายภาพและสิ่งสนับสนุนที่เอื้อต่อการเป็นแหล่งเรียนรู้</p> <p>10. แสวงหาความร่วมมือ เครือข่ายทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย และผลักดันสู่ความเป็นนานาชาติ</p>
--	--	---

4. รายละเอียดเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์

สภามหาวิทยาลัยจะกำหนดนโยบาย เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ในภาพกว้างของแต่ละด้าน และให้ผู้มาดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นผู้กำหนดรายละเอียด เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ในแต่ละด้าน แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัย พิจารณาปรึกษาหารือ ต่อรองกันต่อไป

นโยบาย แนวคิดของสภามหาวิทยาลัย ในการสรรหาอธิการบดีคนใหม่

สภามหาวิทยาลัยในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 25 ธันวาคม 2561 ได้กำหนดนโยบาย แนวคิดของสภามหาวิทยาลัย ในการสรรหาอธิการบดีคนใหม่ โดยสรุปดังนี้

1. แผนพัฒนามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยควรจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว โดยเรื่องสำคัญที่จะต้องพิจารณา คือ ควร กำหนดจุดเน้น อัตลักษณ์เรื่องศิลปะซึ่งเป็นจุดแข็งของมหาวิทยาลัยให้ชัดเจนมากขึ้น เพื่อความเป็นผู้นำของ มหาวิทยาลัยศิลปากร

2. หลักสูตร การเรียนการสอน

2.1) มหาวิทยาลัยศิลปากรควรเน้นภาคปฏิบัติ เน้นการสร้างประสบการณ์จริงในการทำงาน โดยมี ห้องปฏิบัติการในทุกคณะวิชา เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้และทดลอง รวมถึงให้นักศึกษาต่างคณะสามารถใช้งานร่วมกัน ได้ เพื่อให้เกิดแนวคิดใหม่ และการบูรณาการร่วมกัน

2.2) ควรจัดทำหลักสูตรในลักษณะบูรณาการระหว่างสาขาวิชา (Multidisciplinary)

2.3) จัดการเรียนการสอนที่สามารถข้ามสาขาวิชาได้ ลักษณะ Module เพื่อให้นักศึกษาสามารถเลือก เรียนได้ตามความสนใจ

2.4) ควรจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Design Thinking ในทุกสาขาวิชา ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่าง มากแก่นักศึกษา

3. การปรับเปลี่ยนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง

3.1) ความเปลี่ยนแปลงจากนโยบายภาครัฐ อาทิ การจัดตั้งกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ซึ่งขณะนี้ได้ออก ร่าง พระราชบัญญัติมาแล้วจำนวน 4 ฉบับ คือ

(1) ร่าง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. ...

(2) ร่าง พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.

(3) ร่าง พระราชบัญญัติสถานนโยบายการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

(4) ร่าง พระราชบัญญัติส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

3.2) ความเปลี่ยนแปลงระดับประเทศและระดับโลก ที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย

(1) Disruption เช่น จำนวนนักศึกษาที่ลดลงอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ การเปลี่ยนแปลงทาง เทคโนโลยีที่สามารถทำให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ได้ภายนอกห้องเรียน

(2) Innovation เป็นเรื่องที่มีปัจจุบันมีความสำคัญมาก และมหาวิทยาลัยศิลปากรมีจุดแข็งเรื่อง ความคิดสร้างสรรค์ ควรนำมาบูรณาการกับ Innovation จะเกิดประโยชน์อย่างยิ่ง

ดังนั้นความเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากปัจจัยภายในและภายนอกทั้งในระดับนโยบายของรัฐบาลและ จากบริบทของประเทศและของโลกดังกล่าว จะส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยจะต้องทราบ สถานภาพของตนเอง และมีการติดตาม เพื่อนำมาวางแผนการทำงาน การบริหารงานเพื่อให้สอดคล้องกับความ เปลี่ยนแปลง รวมทั้งนำจุดแข็ง และศักยภาพของมหาวิทยาลัยมาใช้ให้เกิดประโยชน์มากขึ้น

4. การบริหารจัดการ

4.1) โครงสร้างองค์กร

ควรมุ่งเน้นการบริหารยุคใหม่ และควรมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล นอกจากนั้นการบริหารงานแบบภาควิชาอาจจะไม่สอดคล้องกับการเรียนการสอนในยุคปัจจุบันที่ต้องการความคล่องตัว การเรียนการสอนแบบข้ามสาขา การเรียนแบบกระจายตามความสนใจ แบบ Module

4.2) การสื่อสารองค์กร

(1) ควรมีการกำหนดนโยบาย และปฏิบัติตามนโยบาย ทั้งการสื่อสารจากระดับบนลงล่าง และจากระดับล่างขึ้นบน รวมทั้งควรดำเนินการให้รวดเร็วทันการณ์ กว้างขวาง และสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย สะดวก มากขึ้น

(2) ควรมุ่งเน้นการดูแลด้านการส่งเสริมภาพลักษณ์ การสื่อสารองค์กร และการติดตามการเปลี่ยนแปลงของบริบทต่างๆ และสื่อสารให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง มีความเข้าใจที่ตรงกันเพื่อให้การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

5. ด้านกายภาพ

ควรจัดหาพื้นที่ของมหาวิทยาลัยที่คณะวิชาต่างๆ สามารถอยู่รวมกัน เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ มีการบูรณาการร่วมกัน รวมทั้งจะช่วยประหยัดงบประมาณในการเช่าพื้นที่

6. สมาคมนักศึกษาเก่า

มหาวิทยาลัยควรหาแนวทางส่งเสริมให้นักศึกษาเก่าร่วมเป็นสมาชิกของสมาคมนักศึกษาเก่าให้มากขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงาน และมีบทบาท มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยมากขึ้น